

СОГЛАСОВАНО Начальник управления образования администрации Нанайского муниципального района  Н.К.Бельды	УТВЕРЖДЕНО Решением Совета детского сада От 01 октября 2023года Протокол № 1
---	---

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад с. Дубовый Мыс»

На 2024-2026 гг.

2023г.

Паспорт программы развития

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад с. Дубовый Мыс»

Полное наименование организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с. Дубовый Мыс»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"». 3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 6. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 г. № 1028 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2022 г., регистрационный № 71847) 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Постановление администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 01 октября 2018 г. № 1146 «О продлении срока реализации и внесении изменений в муниципальную программу «Развитие системы образования Нанайского муниципального района» 9. Статья 67.1 Конституции Российской Федерации, согласно которой важнейшим приоритетом государственной политики РФ являются дети 10. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»

	федерации на период до 2030года» 11. Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 №400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации» 12. Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» 13.Приказ Минпросвещения России от 8 ноября 2022 года №995 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства Просвещения РФ, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) (Зарегистрировано в Минюсте России 6 февраля 2023 года №72264)) 9. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Сведения о разработчиках	Ответственный исполнитель: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с. Дубовый Мыс» Участники, соисполнители: управление образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края; районный методический кабинет; МБУК «РМЦБС», МБУК «РМЦКО», МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс; родители (законные представители воспитанников)
Цели программы развития	1.Доступностью дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет; 2.Удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет; 3.Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей на основе духовно-нравственных ценностей русского народа, исторических и национально-культурных традиций. 4. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 5. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.

	3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 4. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 5. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей. 6. Приобщение детей к базовым ценностям российского народа-жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность и другие. 7. Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоциональное благополучие. 8. Обеспечение развития физических, личностных, нравственных качеств и основ патриотизма, интеллектуальных и художественно-творческих способностей. 9. Обеспечение психолого -педагогической поддержки семье, а также повышение компетентности родителей в вопросах воспитания, обучения и развития, охраны и укрепления здоровья детей.
Основные направления развития организации	1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 3. Усиление информационной открытости и ведение официальных страниц в социальной сети (Госпаблика). 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации. 7. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями и потребностями, в том числе детьми-мигрантами, нуждающимися в длительном лечении и т. д.
Период реализации программы развития	С 2024 года по 2026 год – 3 года
Объём и источники финансирования программы (с разбивкой по годам)	общий объем финансирования мероприятий программы из бюджета муниципального района составит 77011,424 тыс. рублей, в том числе по годам: - 2024 год – 24 428,54 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 8 660,5 тыс. рублей; из средств местного бюджета – 15 460,78 тыс. рублей; - 2025 год – 25 649,94 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 9 093,5тыс. рублей; из средств местного бюджета – 16 533,78 тыс. рублей; - 2026 год – 26 932,94 тыс. рублей в том числе

	из средств краевого бюджета – 9 548,5 тыс. рублей; из средств местного бюджета – 10 025,5 тыс. рублей; Финансовое обеспечение программы уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год.
Перечень показателей (индикаторов) программы	-Доступностью дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет; -Удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет; -Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций. - Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. - Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации -Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. -Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. -Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. -Обучение педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ. -Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации
Ожидаемые результаты реализации программы	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг. В организации реализуются новая образовательная программы ДО. Внедрение и эффективное использование цифровых технологий в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в профессиональных мероприятиях.

	Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере образования и успешно проходит МКДО
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МАДОУ «Детский сад с. Дубовый Мыс». Корректировку программы развития осуществляет заведующий МАДОУ «Детский сад с. Дубовый Мыс».

Информационная справка об организации

Сведения об организации.

ДОУ расположено в деревянном, одноэтажном здании и осуществляет свою деятельность с 1988 года. Имеется собственная территория для прогулок, 2 обустроенных прогулочных веранды, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

ДОУ рассчитано на 47 детей. В настоящее время функционируют 2 группы, общей наполняемостью 35 детей в возрасте с 1,6 до 5 лет. Очередности на устройство детей в ДОУ нет.

1 младшая группа (2-3 года);

Средняя группа (4-5 лет);

ДОУ оказывает образовательные услуги по реализации образовательных программ дошкольного образования на основании лицензии № 1999 от 01 сентября 2015г., выданной Министерством образования и науки Хабаровского края.

Педагогическим коллективом ДОУ разработана и внедрена с 1 сентября 2023года новая образовательная программа МАДОУ «Детский сад с. Дубовый Мыс» в соответствии с Федеральной образовательной программой ДО.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, , методический кабинет, физкультурный зал, , кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 2 групповых комнат, музыкальный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.45 до 17.45. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс»;
- Амбулатория ;
- Библиотека.

Специалисты **амбулатории** обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с **МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс** обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с **сельской библиотекой** детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Образовательная деятельность ДОО направлена на повышение эффективности и качества воспитания и развития воспитанников, строится на основе учебного графика, учебных планов, расписания занятий и режимов дня в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и ФОО ДОО.

Развитие дошкольного образования и повышение его качества находится в прямой зависимости от сохранения и развития кадрового потенциала в ДОО.

Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 5 человек (**заведующий детским садом, , 3 воспитателя, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.**

Укомплектованность кадрами:

- **воспитателями – на 75%;**
- **младшими воспитателями – на 100%;**
- **обслуживающим персоналом – 100%.**

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 1 чел.	Соответствие занимаемой должности-2	До 5 лет – 2 чел.
Среднее специальное – 16 чел.	Первая –1чел.	5–10 лет – 10 чел.
		Свыше 15 лет – 5 чел.

Основные направления развития организации

1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования

2. Усиление информационной открытости и ведение официальных страниц в социальной сети (Госпаблика).

Назначение ответственного за ведение официальных страниц в социальной сети (Госпаблика). Планирование обучения ответственного. Анализ ошибок ведения официальных страниц и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы.

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

4. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда.

Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизация работ при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

5. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

6. Работа по адаптации иностранных обучающихся.

7. Оптимизация работы с кадрами.

Анализ должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования. Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов. Разработка мер по повышению привлекательности работы в образовательной организации.

8. Внедрение наставничества среди педагогических работников.

9. Ведение инновационной деятельности.

Анализ идей, которые образовательная организация готова представить в рамках инновационной деятельности. Создание рабочей группы по разработке инновационного проекта. Подача заявки и, после утверждения заявки, реализация инновационного проекта. Корректировка документации проекта в ходе его реализации.

10. Модернизация ВСОКО и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО.

Назначение координатора на уровне детского сада, поручение ему полномочий в соответствии с Порядком проведения МКДО. Определение перечня работников для команды координаторов МКДО и организация их на обучение. Корректировка локальных

нормативных актов, регулирующих ВСОКО в детском саду, с целью стабильного достижения показателей МКДО.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 661131406992472463403399306529426389103633061498

Владелец Онуфриева Нелли Нинеловна

Действителен с 12.02.2025 по 12.02.2026